



Prezydent Miasta Krosna

38-400 Krosno, ul. Staszica 2, tel. 013 474 36 25 fax. 013 474 36 24
e-mail: um@um.krosno.pl <http://www.krosno.pl>

LIST POLECAJĄCY

Szanowni Państwo,

Stowarzyszenie Laboratorium Inspiracji, Fundacja Herbis et Libris oraz Krośnieński Inkubator Technologiczny „KRINTECH” Sp. z o.o. przystąpiły do wspólnej realizacji inicjatywy mającej na celu **wsparcie przedsiębiorców sektora MŚP w obszarze zarządzania wiekiem i kompetencjami pracowników, wdrożenia programów rozwojowych dla kobiet przygotowujących je do ról menedżerskich lub eksperckich oraz promocji idei niedyskryminacji oraz zarządzania różnorodnością w organizacji.**

Nawiązana współpraca, dotyczy realizacji projektu pn. **„AKADEMIA WIEDZY I UMIEJĘTNOŚCI – ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ, WIEKIEM, KOMPETENCJAMI I TALENTAMI”**, który finansowany jest w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Podkarpacia 2021-2027, PRIORYTET 7 FEPK.07 Kapitał ludzki gotowy do zmian, Działanie 07.08. Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych pracowników oraz przedsiębiorców o numerze FEPK.07.08-IP.01-0041/23.

Przedsiębiorcy będą mogli skorzystać z jednej z dwóch oferowanych ścieżek wsparcia. Pierwsza ścieżka dedykowana jest kadrze zarządzającej i pracownikom, którzy odpowiedzialni są za procesy HR w firmie, natomiast druga ścieżka dedykowana jest kobietom, które chcą rozwinąć swój potencjał przywódczy w ramach zarządzanej organizacji.

Pierwsza ścieżka wsparcia oferuje: doradztwo dla kadry zarządzającej i sporządzenie audytów procesów HR w firmie, opracowanie dokumentów planistyczno – wdrożeniowych sporządzonych w oparciu o indywidualne potrzeby firmy oraz cykl szkoleń: „Zarządzanie różnorodnością w praktyce. Tworzenie strategii zarządzania wiekiem w przedsiębiorstwie”, „Zarządzanie kompetencjami i rozwojem pracowników w firmie”, „Zarządzanie talentami, czyli jak poszukiwać, pozyskiwać, rozwijać i praktycznie korzystać z programu rozwoju talentów w Organizacji”.

Druga ścieżka wsparcia oferuje: indywidualne sesje coachingowo – doradcze oraz cykl warsztatów rozwojowych: „Trening budowania pewności siebie i własnego wizerunku w życiu zawodowym i prywatnym”, „Komunikacja interpersonalna z elementami inteligencji emocjonalnej - świadome komunikowanie, zarządzanie emocjami i stresem”, „Doskonalenie kompetencji kierowniczych i sztuka podejmowania decyzji”.

Zaplanowane w projekcie usługi świadczone będą przez profesjonalistów **firmy Human Asset:** trenerów, doradców, psychologów, coachów i facylitatorów, którzy oprócz doskonałego wykształcenia posiadają wieloletnie doświadczenie zawodowe w pracy z przedsiębiorcami w przedmiotowym zakresie.

Dodatkowo, w ramach upowszechniania idei niedyskryminacji oraz zarządzania różnorodnością w organizacji zostaną zorganizowane dwie konferencje w Krośnie i Rzeszowie oraz opracowana tematyczna broszura informacyjna.

Działania projektowe zaplanowano na okres od listopada 2024 roku do czerwca 2025 roku. Wydarzenia stacjonarne będą się odbywać w nowoczesnych przestrzeniach **Inkubatora Przedsiębiorczości Krosno przy ul. Żwirki i Wigury 15**. Udział w projekcie jest **bezpłatny**.

Mając na uwadze znaczenie promowania tych wartości w środowisku zawodowym oraz zwiększenia świadomości w zakresie zarządzania różnorodnością, **zapraszam Państwa do skorzystania ze wsparcia oferowanego w ramach projektu**. Jestem przekonany, że wpłynie on pozytywnie na profesjonalizację działalności biznesowej oraz budowanie pozytywnego wizerunku pracodawcy (employer branding) w przedsiębiorstwach oraz instytucjach na terenie województwa podkarpackiego.

Z góry dziękuję za Państwa zaangażowanie w niniejsze przedsięwzięcie.

PREZYDENT
Miasta Krosna
Piotr Prayocki
Piotr Prayocki