



# Joanna Krypel Cieśla

PSYCHOLOG ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA,  
TRENER, FACYLITATOR

Trenerka z pasji i doświadczenia, ekspertka pracy z grupą: wydobywania potencjału i rozwoju mocnych stron pracowników. Ukończyła psychologię na Uniwersytecie Jagiellońskim ze specjalizacją psychologii organizacji i zarządzania i psychologii rozwoju managera. Od początku ścieżki zawodowej wspierała duże firmy w obszarze Learning and Development (L&D). Prowadziła procesy oceny i rozwoju potencjału pracowników, szkolenia, facylitacje, projektowała i realizowała liczne programy rozwojowe.

Wspierała HR i zarządy firm w decyzjach personalnych i rozwoju pracowników. Pracowała jako moderator z zespołami projektowymi, kadrami zarządzającą dużych firm, wykorzystując metody rozwiązywania problemów i kreatywności. Prowadziła szkolenia rozwijające kompetencje miękkie dla pracowników międzynarodowych korporacji. Posiada duże doświadczenie w pracy z narzędziami psychometrycznymi, rozpoznawaniem potencjału - przeprowadziła kilka tysięcy diagnoz i rozmów rozwojowych z pracownikami. Uwielbia pracę z ludźmi i dla ludzi, którzy są dla niej największą inspiracją i siłą napędową. Wierzy, że w każdym człowieku tkwi potencjał i ogromna siła wewnętrzna – tylko nie każdy jeszcze to odkrył.

## Obszary specjalizacji:

- Rozwój potencjału pracowników
- Tworzenie procesów rozwojowych
- Integracja i rozwój zespołów
- Ocena kompetencji
- Diagnoza i rozwój potencjału kadry menedżerskiej i specjalistycznej
- Rozwój zespołów projektowych w zakresie kompetencji miękkich
- Facylitacje i rozwiązywanie problemów w firmach

## Wykształcenie i rozwój:

- Psychologia stosowana Uniwersytet Jagielloński
- Coaching Ericson College Vancouver
- Szkoła Trenerów Wszechnica UJ
- Assessment / Development Center CAADC IRB
- Szkoła Facylitacji Pathways Polska
- Certyfikacja Insights Discovery
- Certyfikacja SHL Polska
- Terapia Skoncentrowana na Rozwiązaniach
- Terapia Schematów
- Racjonalna Terapia Zachowania

## Główni Klienci:

IBM Polska, Zelmer, Lockheed Martin, MTU Aero Engines, Grupa Azoty, PPHU Specjał, OPTeam, ZETO-RZESZÓW, Nasz Sklep, Ministerstwo Finansów, PEP Polskie ePłatności, MB Aerospace, Borg Warner, Makarony Polskie, Federal Mogul, Orlen, Śnieżka, ATI ZKM FORGING, AXSTONE, FPM, Safran, ML System, Pm2Pm i inni.

## Wybrane tytuły przeprowadzonych szkoleń:

- Komunikacja i budowanie relacji z pracownikami
- Skuteczny zespół – doskonalenie kompetencji lidera i brygadzysty
- Efektywne budowanie i rozwój zespołu
- Rozwój własnego potencjału w oparciu o mocne strony
- Zarządzanie i prowadzenie efektywnych rozmów z pracownikami
- Motywowanie pracowników
- Radzenie sobie ze stresem, zarządzanie zmianą
- Zarządzanie zespołem pracowniczym



# Michał Faron

TRENER, KONSULTANT, COACH, FACYLITATOR

Trener biznesu, konsultant, wieloletni praktyk biznesu. W ciągu 25 lat pracy zawodowej rozwinął wiele ról: konsultant (w ramach Organization for Promoting Understanding of Society – UK, London), trener (z certyfikatami Matrik i Wszechnicy UJ), coach (z certyfikatem Erickson College International), psychodramatysta (certyfikat lidera i trenera psychodramy) i aktora w ramach terapeutycznego Teatru Playback Hey! Now!.

Ma również praktyczne doświadczenie biznesowe na stanowiskach menedżerskich i specjalistycznych w sektorze IT i HRM. Pracuje z zespołami na każdym szczeblu zarządzania. Prowadzi szkolenia menedżerskie w zakresie rozwoju indywidualnego i planowania kariery. Prowadzi zajęcia dla specjalistów pracujących w grupach projektowych, stałych zespołach oraz w strukturach rozproszonych. Doświadczenie zdobywał w Polsce, Wielkiej Brytanii, Australii, USA, Austrii, Czechach. Pracuje w języku polskim i angielskim. Fascynuje go dynamika grupy, psychologia, socjologia.

## Obszary specjalizacji:

- Rozwój kompetencji menedżerskich – zarządy i kadra kierownicza
- Rozwój kompetencji miękkich pracowników
- Assessment center i Development center
- Procesy wprowadzania zmian (OD)
- Zarządzanie projektami w metodologiach mieszanych (PMBok, Prince, Agile)

## Wykształcenie i rozwój:

- Erickson Coaching International – certyfikat coacha ACTSH / ACTP / team coaching
- Wszechnica UJ – certyfikat trenerski
- Akademia Górniczo Hutnicza w Krakowie (mgr inż.)
- Stockholms Universitet / Uniwersytet Ekonomiczny w Krakowie – Executive MBA
- "Matrik" Association of Trainers and Consultants – certyfikat trenerski
- Polish Institute of Psychodrama – certyfikat lidera / psychoterapeuty psychodramy, certyfikat trenera I stopnia psychodramy

## Główni Klienci:

Prowadził i facylitował warsztaty / spotkania w wielu branżach, m.in.:

- Finanse / Ubezpieczenia (ING, Pekao SA, BZ WBK, Aviva, PZU),
- FMCG (Henkel, Unilever, Maspex),
- Centra Usług Wspólnych / Shared Services (AON, Pandora SSC, Shell SSC, IBM),
- IT / Telco (Plus, Play, Google, Dolby, IBM, Comarch, Luxoft, Lumeese, Avandade),
- Budownictwo (Strabag, Mota-Engil, Erbud, Skanska, Budostal),
- Energetyka (PGE, Orlen, Orlen Oil),
- Przemysł (MAN, Alstom, LG, Vestas).

## Wybrane tytuły przeprowadzonych szkoleń:

- Przywódcą być... niełatwa sprawa
- Coaching dla menedżerów
- Kreatywny menadżer
- Praca dla zespołu i z zespołem
- Komunikacja interpersonalna, grupowa i międzygrupowa
- Rozwiązywanie problemów i podejmowanie decyzji
- Prezentacje dla odważnych i dla poważnych
- Inteligencja emocjonalna
- Budowanie, zarządzanie i rozwijanie zespołów
- Myślenie wizualne dla każdego



# Radosław Cieśla

KONSULTANT / DORADCA BIZNESU

Pracuje dla liderów i menedżerów organizacji głównie w branżach: przemysłowej, motoryzacyjnej, lotniczej, handlowej oraz IT. Przeprowadził kilka tysięcy ocen kompetencji menedżerskich w tym kilkadziesiąt sesji Assessment center i Development center oraz sesji informacji zwrotnych, w celu wspierania indywidualnego i organizacyjnego rozwoju. Wspiera i udziela konsultacji menedżerom w rozwoju ich większej samoświadomości mocnych, ale też i słabych stron, aby skuteczniej realizowali swoje cele i zadania. Realizuje programy talentów i projekty planowania sukcesji w firmach.

## Obszary specjalizacji:

- Analizowanie, projektowanie i wdrażanie rozwiązań poprawiających efektywność organizacji w obszarze diagnozy i rozwoju przywództwa / zespołów, zaangażowania pracowników, zatrzymania talentów i pracowników o wysokim potencjale
- Opracowywanie zintegrowanych systemów planowania sukcesji / zarządzania talentami w obszarze rekrutacji, oceny i doboru, on-boardingu, zarządzania wydajnością oraz rozwojem zawodowym pracowników
- Rozwój liderów

## Wykształcenie i rozwój:

- Socjologia Uniwersytet Rzeszowski
- Zarządzanie Kompetencjami Pracowników Akademia Leona Koźmińskiego Warszawa
- Zarządzanie Projektami PMI Akademia Leona Koźmińskiego / GFKM Warszawa
- Ocena i rozwój pracowników SWPS / Profirma Warszawa
- Szkoła Trenerów Biznesu GT Mentor Kraków
- Zarządzanie Talentami i Planowanie Sukcesji / IRB Warszawa
- Certyfikaty: Hogan, TalentQ, Psytech, Gallup, Advisio, SHL

## Główni Klienci:

Grupa Azoty, IBM Polska, Zelmer, MTU Aero Engines, PZL Mielec, PPHU Specjał, Nasz Sklep, ML System, Iveco STC, OPTeam, AXSTONE, Hager, Ministerstwo Finansów, Cersanit, MB Aerospace, Borg Warner, BMM, Makarony Polskie, Federal Mogul, ZETO-RZESZÓW i inni.

## Wybrane tytuły przeprowadzonych szkoleń:

- Komunikacja i budowanie relacji z pracownikami
- Skuteczny zespół – doskonalenie kompetencji lidera i brygadzysty
- Efektywne budowanie i rozwój zespołu
- Rozwój własnego potencjału w oparciu o mocne strony
- Przywództwo i rozwój zespołu
- Zarządzanie i prowadzenie efektywnych rozmów z pracownikami
- Odkrywanie i rozwój potencjału
- Zarządzanie kompetencjami pracowników
- Zarządzanie zespołem pracowniczym